

« SOLUTIONS POUR LES ORGANISATIONS : DEVELOPPER DES EQUIPES PERFORMANTE ET AGILES »

3 JOURS soit 20 HEURES – INTER ou INTRA

Objectif général

Ce second module du parcours Elément Humain® permet d'expérimenter en "équipe - projet" (équipe naturelle ou non) les concepts découverts lors du Niveau 1, afin de comprendre leur importance dans la vie des équipes et des organisations. Ce module permet d'appliquer la connaissance de soi dans les relations interpersonnelles, de créer des interactions dynamiques et coopératives où les individus se sentent pleins d'énergie, autonomes et importants.

Chaque participant sera invité à explorer le leader idéal qui le caractérise au sein d'une équipe.

Chaque participant pourra expérimenter et s'approprier des outils et concepts tels que la **Compatibilité d'Atmosphère**, la **Compatibilité de Rôle**, la **Centralité**, la **méthode de la Concordance**... qui facilitent la mise en œuvre de projets collaboratifs et la prise de décision en équipe.

La finalité de ce module est de favoriser le **travail en équipe dans un climat de participation, de responsabilisation, d'ouverture et de reconnaissance**.

Objectifs pédagogiques

1. Confirmer et affirmer sa posture de leader
2. Développer une équipe confiante, coopérative et agile
3. Savoir s'organiser en équipe pour maintenir la cohésion et la performance collective
4. Décider de manière à favoriser l'implication et la coopération de toutes les parties prenantes

Public

- Toute personne souhaitant évoluer d'un rôle de manager opérationnel à un rôle de manager-leader
- Toute personne souhaitant mettre en œuvre des interactions coopératives, honnêtes, dynamiques au sein de son équipe pour renforcer la performance opérationnelle et relationnelle
- Dirigeants, managers, responsables d'équipes
- Coachs, consultants, professionnels de l'accompagnement souhaitant intégrer l'Elément humain® à leur pratique ou accéder à la certification de Praticien Elément humain

Pour les professionnels de l'accompagnement, coachs, consultants, à l'issue de ce module 2 "Solutions pour les organisations", vous pouvez dès lors accéder à la Certification internationale de Praticien Elément Humain (LHEP) programmée chaque année à Paris durant le mois de juillet (modification possible des dates de certification durant la période de crise sanitaire liée à la COVID-19).

Prérequis

- Avoir suivi le module 1 "Leader de soi, leader des autres : conscience de soi, estime de soi et efficacité personnelle »
- Le participant(e) devra apporter ses questionnaires d'auto-positionnements Elément B et Elément F complétés ainsi que son livret pédagogique "la pierre angulaire"
- Avoir l'envie de s'y impliquer personnellement. L'inscription doit relever du choix plein et entier et d'une démarche volontaire du participant. Aucune pression ne peut avoir été exercée par l'entreprise pour son inscription. Cette formation suppose un travail intensif.
- Les objectifs de l'entreprise par rapport à cette formation devront être clarifiés au cours d'un échange constructif et libre pour approfondir l'adéquation des attentes et des objectifs.
- Une fiche préalable à la formation est envoyée au participant et permet de poser ses attentes à nouveau.

Modalités pédagogiques et de réalisation

Modalités pédagogiques :

- En présentiel

Outils pédagogiques :

L'Elément Humain® repose sur une pédagogie originale, séquentielle et progressive, qui utilise la dynamique de groupe pour favoriser la prise de conscience. En dehors des apports conceptuels, c'est une approche qui, **par l'expérimentation**, crée les conditions permettant à chacun de s'approprier les concepts et de trouver son propre modèle pour mettre en œuvre les changements qu'il souhaite.

L'Elément Humain® utilise des **outils pédagogiques complémentaires et innovants**.

- Livret pédagogique du participant
- Mises en situation « micro-labs » et activités, jeux de rôle
- Travaux en sous-groupe
- Feedbacks en groupe

Le matériel pédagogique remis au participant comprend le livret pédagogique (rappel des théories, outils et méthodes abordés ; aide à la prise de notes)

Modalités de réalisation :

- Effectif minimum : 5 personnes
- Effectif maximum : 12 personnes

Modalités d'évaluation

- Questionnaire d'auto-évaluation initiale et finale

Délivrable en fin de formation

- A l'issue de la formation, le stagiaire reçoit une attestation individuelle.

Durée

- 3 jours, 20 heures
- Pour les prochaines dates inter-entreprises : consulter la page d'accueil du site www.tandem-gestion.fr

Tarif

- **INTRA** : nous consulter – Le contenu du programme, la durée et le tarif sont adaptés en fonction de vos spécificités, vos attentes et vos objectifs
- **INTER** :
 - Entreprises : 1.050 € net de taxes, soit 350 € net de taxes / jour/ participant
 - Professions libérales, indépendants ou entreprises de moins de 5 salariés : 855 net de taxes, soit 285 € net de taxes / jour/participant
 - Particuliers : 700 € net de taxes
- Ces prix ne comprennent pas les repas et hébergements éventuels qui restent à la charge des participants. Nous pouvons vous communiquer des adresses d'hôtels et d'hébergements, ainsi que de nombreux restaurants pour faciliter la mise en œuvre de cette formation.

Programme

Confirmer et affirmer sa posture de leader

- Poser son intention de leader et l'exprimer à ses équipes
- Comment permettre au leader de mener un travail d'équipe stimulant et répondre aux besoins de ses collaborateurs en souplesse

Développer une équipe confiante, coopérative et agile

- Identifier les phases de développement d'une équipe aux niveaux inclusion, contrôle et ouverture
- Connaître les enjeux à chaque phase du développement de l'équipe pour la performance
- Découvrir comment mesurer la capacité à travailler avec d'autres personnes que ce soit entre le leader et un autre membre ou entre deux membres d'une équipe
-

S'organiser en équipe de manière à maintenir la cohésion et la performance collective

- Connaître les principes clés favorisant un travail d'équipe de grande qualité
- Connaître et repérer les fonctions centrales au sein d'une équipe
- Etablir un cadre de travail favorisant un climat de travail collaboratif, productif et agréable par la mesure de la centralité
- Mesurer les compatibilités actuelles au sein d'une équipe
- Détecter et dépasser les incompatibilités au sein d'une équipe

Décider de manière à favoriser l'implication et la coopération de toutes les parties prenantes

- Identifier les enjeux relationnels et de motivation dans les prises de décision
- Adapter ses modes de décisions selon les contextes
- Découvrir et utiliser la méthode de décision à la Concordance

Accessibilité

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à contacter directement **Nathalie Letilleul** afin d'étudier ensemble les possibilités d'adapter et de suivre la formation.

Contact :

Nathalie LETILLEUL – 06.58.00.99.56

Mail : n.letilleul@tandem-gestion.fr

