

DECOUVRIR LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT ET ADAPTER SA POSTURE MANAGERIALE

2 JOURS soit 14 HEURES – INTER ou INTRA

Objectif général

Cette formation a pour objectif de fournir les fondamentaux du management pour orienter l'action individuelle et collective vers la performance et permettre au manager d'adapter sa posture en tenant compte des personnalités et du contexte.

Objectifs pédagogiques

1. Identifier ses atouts, ses zones d'ombre et son style de management
2. Découvrir les différents rôles d'un manager et les compétences associées
3. Adapter les rôles du manager à son contexte professionnel
4. Acquérir des outils de communication
5. Partager avec vos pairs sur vos difficultés et vos bonnes pratiques

Public

- Dirigeants, managers, responsables d'équipes en poste ou en devenir

Prérequis

- Aucun
- Avoir passé le test de personnalité Talents du TLP Navigator® avant la formation (test inclus dans le coût de la formation)

Modalités pédagogiques et de réalisation

- En présentiel (interentreprises ou intra-entreprise)
- **Outils pédagogiques** : supports visuels – Fiches de synthèse sur les types de management
- Test profil *TALENTS* du TLP Navigator® à réaliser en ligne en amont de la formation – Remise de la synthèse du profil lors de la formation et débrief du profil durant la formation
- Jeux de rôle et mises en situation
- **Modalités de réalisation INTER** : Effectif minimum : 3 personnes - Effectif maximum : 12 personnes
- **Modalités de réalisation INTRA** : sur-mesure - nous contacter

Modalités d'évaluation

- Questionnaire d'auto-évaluation initiale et finale

Délivrable en fin de formation

- A l'issue de la formation, le stagiaire reçoit une attestation individuelle

Durée

- 2 jours, 14 heures (rythme ajustable pour les formations INTRA)
- Pour les prochaines dates inter-entreprises : consulter la page d'accueil du site www.tandem-gestion.fr

Tarif

- **INTRA** : Sur devis - Le contenu du programme, la durée et le tarif sont adaptés en fonction de vos spécificités, vos attentes et vos objectifs.
- **INTER** : 1 200 € net de taxes, soit 600 € net de taxes / jour / stagiaire (groupe de 3 stagiaires minimum et 8 maximum)
- **Ce prix comprend le test de personnalité TALENTS du TLP Navigator® et la remise de la synthèse.**
- Ces prix ne comprennent pas les repas et hébergements éventuels qui restent à la charge des participants

PROGRAMME :

Demi-journée 1

Introduction au management

- Définir le mot « management »
- Découvrir les 4 dimensions du management

Identifier ses points forts, ses zones d'ombre et son style de management grâce au profil TALENTS version II moyenne

- Relier la notion de Préférence / Performance pour être un manager dans le « flow »
- Identifier son style de personnalité « Talents » TLP Navigator et mettre en évidence ses forces, talents et ses zones d'ombre
- Découvrir son style de management et mettre en évidence les ressources nécessaires pour progresser dans son management.

Demi-journée 2

Explorer les 2 dimensions du management centré sur l'axe travail

Dimension « ENTREPRENDRE - FIXER LE CAP »

- Affirmer une ambition collective, convaincre
- Donner une orientation, insuffler
- Déterminer les objectifs
- Evaluer les enjeux

Dimension « ORGANISER – PRODUIRE » : planifier le travail, effectuer le travail, contrôler, corriger

- Les points forts/les risques
- Éviter la sur-qualité
- Prioriser ses activités
- Gérer des imprévus
- Déléguer, les étapes clés

Explorer les 2 dimensions du management centré sur l'axe humain et l'équipe

Demi-journée 3

Dimension « ACCOMPAGNER - ADAPTER » : Faciliter et soutenir les collaborateurs pour les faire progresser

- Les compétences clés, les points forts/les risques
- Le profil « protecteur » soutenant : attentionné, manager de proximité - Veiller, réguler
- Le profil « facilitateur », au service de l'équipe : souple, accommodant – coopérer, accorder

La communication, pierre angulaire du management

Découvrir les différentes personnalités au travail (à partir du profil Talents version II moyenne) pour adapter sa communication à son interlocuteur

Développer une écoute active

- Les 7 pièges à éviter
- Les bonnes attitudes à privilégier
- Savoir poser les bonnes questions pour aider un collaborateur
- L'art du feedback : les 4 règles incontournables

Demi-journée 4

Dimension « MOBILISER » : Donner envie et transmettre de l'énergie

- Les compétences clés, les points forts/les risques
- Connaître les stades de développement d'une équipe
- Découvrir l'outil ICO de l'Élément humain® ou l'outil TLP facilitant la coopération
- S'appuyer sur une communication assertive et l'ouverture pour coopérer et fédérer

Développer ses compétences relationnelles pour favoriser la coopération

- Préparer et animer une réunion d'équipe avec les outils d'intelligence collective
- Gérer son stress en tant que manager

Qu'est-ce que le profil *Talents* ?

Le profil *Talents* propose une rencontre avec le meilleur de nous-mêmes. Il met en évidence nos atouts personnels pour nous aider à tirer le meilleur parti de nos ressources dans la vie professionnelle.

Nos talents constituent le socle sur lequel nous construisons et nous réalisons. Ils s'expriment lorsque nous ressentons un lien fort entre ce que nous faisons et ce que nous sommes, accompagné d'une impression de facilité et de plaisir qui décuple notre énergie. Par méconnaissance de nos talents spécifiques, nous bâtissons sur du sable.

Etabli à partir d'un questionnaire que l'on remplit en 10 à 15 minutes, le profil **Talents** peut être livré en différentes versions – courte, moyenne ou longue – comprenant les chapitres suivants :

- Atouts dans le travail (**version I, courte 6 pages, avant tout utilisée en orientation**)
- Relations avec autrui
- Choix professionnels
- Aptitude au changement
- Style de management (**version II, moyenne 14 p., utilisée en cohésion d'équipe**)
- Travail en équipe
- Développement personnel (**version III, longue 25 p., utilisée en coaching**)

Accessibilité

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à contacter directement Nathalie Letilleul afin d'étudier ensemble les possibilités d'adapter et de suivre la formation.

Contact :

Nathalie LETILLEUL – 06.58.00.99.56

Mail : n.letilleul@tandem-gestion.fr

